

Raport identyfikuje kluczowe aspekty, które pomogą sprawić, aby Andrew rozpoczął(ęła) pracę w Twojej firmie.

Ocena predyspozycji zawiera technologiczny „wykrywacz spójności”, który wykazuje rzetelność wyników poprzez analizę konsekwencji odpowiedzi na pytania z kwestionariusza. Wynik spójności wynosi 96, co wskazuje, że Andrew jest w 99.2% konsekwentny(a) w odpowiadaniu na pytania z kwestionariusza. Wskazuje to wysokie prawdopodobieństwo, że Andrew był(a) szczery(a) i zdolny(a) do skoncentrowania się na kwestionariuszu.

Rozpocznij od najważniejszych czynników.

Niezbędne Czynniki do Rozważenia:

Andrew ma niezwykle optymistyczne i pogodne usposobienie. Andrew będzie wykazywać większe zainteresowanie pracą dla Państwa firmy, jeśli uzna, że kierownictwo, a zwłaszcza przełożony będzie mieć także pozytywne nastawienie.

Andrew posiada bardzo silne pragnienie bycia pomocnym. Wyjaśnij w jaki sposób to stanowisko umożliwi udzielanie pomocy lub wsparcia innym.

Andrew przykłada ogromną wagę do ciepłego i przyjaznego środowiska pracy. Jeśli takie panuje w Państwa firmie, przedyskutuj ten aspekt własnej organizacji.

Andrew przykłada niezwykle dużą wagę do posiadania autonomii. Wyjaśnij w jaki sposób to stanowisko może oferować autonomię.

Istotne Czynniki do Rozważenia:

Andrew bardzo lubi poznawać nowe osoby i będzie wykazywać większą motywację, by pracować dla Państwa firmy, jeśli uzna, że będzie mieć wiele okazji, aby to zrobić.

Andrew posiada silne pragnienie ponoszenia odpowiedzialności za podejmowanie decyzji. Wyjaśnij w jaki sposób to stanowisko będzie wiązało się z kompetencjami decyzyjnymi.

Andrew jest bardzo motywowany(a) przez możliwości podejmowania inicjatywy. Aby zachęcić kandydata do pracy dla Państwa firmy, określ obszary, które dadzą możliwość podejmowania inicjatywy. Jeśli Andrew posiada silne kwalifikacje, przekonaj go, że uzyska takie możliwości. Jeśli jego doświadczenie i umiejętności są na etapie rozwoju, przekonaj go, że możliwości będą dostarczane w miarę rozwoju jego umiejętności i doświadczenia.

Andrew cieszy się podejmując zadania lub projekty stanowiące wyzwanie. Aby zachęcić kandydata do pracy dla Państwa firmy, opisz wyzwania, jakie oferuje stanowisko. Trudne wyzwania to coś, w czym Andrew znajduje motywację. Jeśli istnieją możliwości awansu, również je przedstaw.

Andrew bardzo pragnie pracy, którą postrzega jako przynoszącą korzyści społeczeństwu. Aby zachęcić go do pracy w Państwa firmie, wyjaśnij w jaki sposób będzie mieć możliwość pomagać społeczeństwu poprzez swoją pracę na tym stanowisku.

Andrew posiada silne pragnienie zajmowania stanowiska przywódczego. Ma silną potrzebę przejmowania kontroli. Zatem Andrew uzna pracę dla Państwa za atrakcyjną, jeśli będziesz w stanie przedstawić szczegółowo sposób w jaki może przejmować kontrolę nad sytuacją lub przewodzić innym.

Inne Możliwe Czynniki do Rozważenia:

Andrew lubi burze mózgów i będzie wykazywać większe zainteresowanie pracą dla Państwa firmy, jeśli uzna, że będzie mieć możliwość brania udziału w burzy mózgów.

Inne Możliwe Czynniki do Rozważenia:

Andrew lubi analizować problemy. Jeśli stanowisko wymaga analizowania problemów, wyjaśnij w jaki sposób jego naturalne tendencje mogą okazać się bardzo korzystne. Omów typy problemów, które mogą być analizowane na tym stanowisku.

Andrew lubi przekonywanie i wpływanie na innych. Andrew będzie wykazywać większe zainteresowanie pracą dla Państwa firmy, jeśli szczegółowo wyjaśnisz, jakie będzie mieć możliwości wpływania na kierownictwo, współpracowników, personel lub klientów.

Andrew wykazuje entuzjazm w odniesieniu do swoich celów. Spytaj go o jego cele. Spróbuj uzyskać całkowite zrozumienie każdego z głównych celów i odnotuj każdy z nich. Następnie przedyskutuj, w jaki sposób jego cele mogą zostać osiągnięte na tym stanowisku.