

Raport Główny składa się z 9 wykresów, które pozwalają łatwo zobaczyć interakcje pomiędzy cechami. W każdym wykresie jest oś północna, południowa, zachodnia i wschodnia, z cechami wyszczególnionymi na każdym końcu. W centrum każdego wykresu znajduje się ZERO, a każda oś może osiągnąć wartość równą 10.

Cechy paradoksalne znajdują się na osi północ - południe (poza wykresem Przywództwo). Północna cecha paradoksalna jest cechą Dynamiczną. Południowa cecha jest cechą Łagodną. Dwie cechy na osi wschód - zachód są cechami uzupełniającymi. Wyjątkiem jest paradoks decyzyjny, gdzie występują dwie pary cech paradoksalnych na osiach północ - południe i wschód - zachód.

Sześć cech Głównego Raportu to kombinacja dwóch lub więcej cech.

Rozwiązywanie Problemów jest kombinacją cech ANALITYCZNOŚĆ i ANALIZOWANIE ZAGROŻEŃ.

Niezależność jest kombinacją cech PODEJMOWANIE INICJATYWY oraz POTRZEBA AUTONOMII.

Samomotywacja jest kombinacją cech PODEJMOWANIE INICJATYWY, POTRZEBA WYZWAŃ oraz ENTUZJAZM.

Zarządzanie Stresem jest kombinacją cech ZARZĄDZANIE STRESEM oraz SPOKÓJ.

Zapewnianie Kierunku jest kombinacją cech POTRZEBA PRZEWODZENIA oraz ZDOLNOŚCI INTERPERSONALNE.

Radzi sobie z Konfliktem jest kombinacją cech KOMFORT W KONFLIKCIE oraz ZDOLNOŚCI INTERPERSONALNE.

Wyniki tych cech znajdują się w raporcie: Cechy i Definicje.

Dodatkowo istnieją trzy pary cech paradoksalnych, pojawiające się w następujących wymiarach.

RYZYKOWANIE i ANALIZOWANIE ZAGROŻEŃ (w Rozwiązywaniu Problemów)

OPTYMIZM i ANALIZOWANIE ZAGROŻEŃ (w Rozwiązywaniu Problemów)

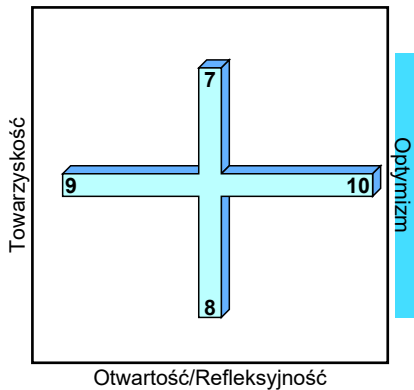
CIEPŁO/EMPATIA i EGZEKWOWANIE

Oraz jedna para cech międzywymiarowych, które są na pół paradoksalne, TEMPO i PRECYZJA.

Ocena predyspozycji zawiera technologiczny „wykrywacz spójności”, który wykazuje rzetelność wyników poprzez analizę konsekwencji odpowiedzi na pytania z kwestionariusza. Wynik spójności wynosi 96, co wskazuje, że Andrew jest w 99.2% konsekwentny(a) w odpowiadaniu na pytania z kwestionariusza. Wskazuje to wysokie prawdopodobieństwo, że Andrew był(a) szczery(a) i zdolny(a) do skoncentrowania się na kwestionariuszu.

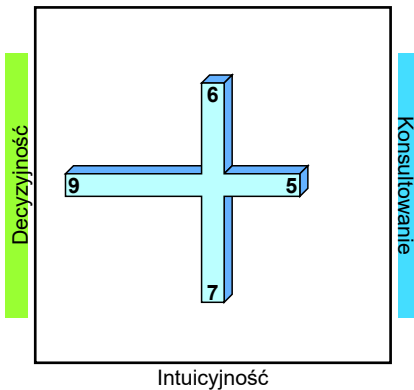
NASTAWIENIE

Pewność



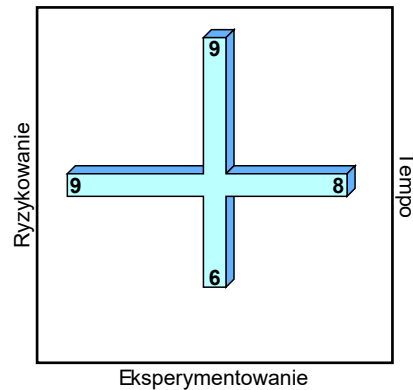
DECYZJE

Rozwiązywanie Problemów



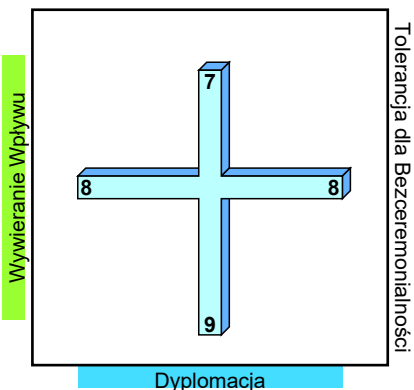
INNOWACJA

Wytwałość



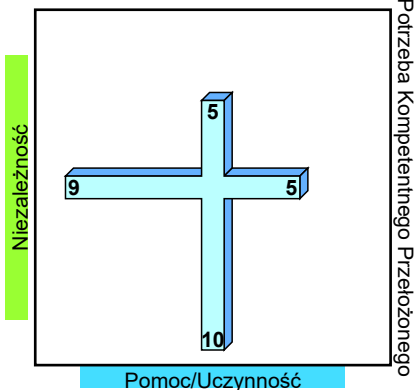
KOMUNIKACJA

Szczerść



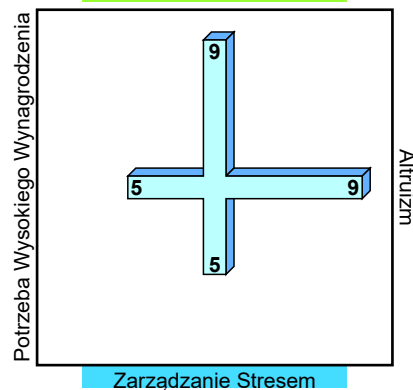
ODDZIAŁYWANIE

Asertywność



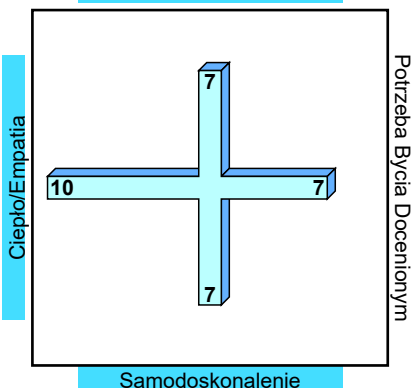
MOTYWACJA

Samomotywacja



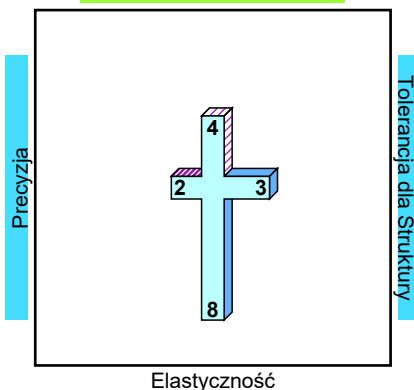
WSPARCIE

Samoakceptacja



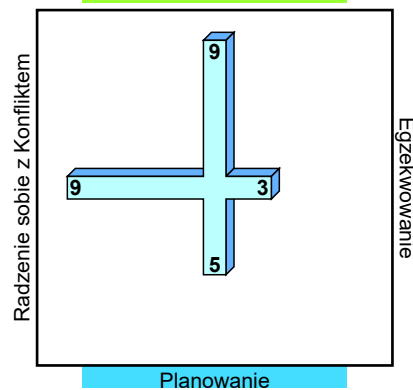
ORGANIZACJA

Organizowanie



PRZYWÓDZTWO

Zapewnianie Kierunku



Prawdopodobne Utrudnienia



Możliwe Utrudnienia

Cecha Kluczowa na tym stanowisku

Cecha Pożądana na tym stanowisku

NASTAWIENIE

Jest dość pewny(a) siebie, ale nie nadmiernie.

Jest osobą o otwartym umyśle i refleksyjną.

Dobrze zachowuje równowagę pomiędzy trzymaniem się opinii i posiadaniem otwartego umysłu.

Jest bardzo towarzyski(a).

Czuje się komfortowo przedstawiając prezentacje grupom.

Jest osobą niezmiernie optymistyczną.

DECYZJE

Podejmuje decyzje z umiarkowaną ilością analizowania.

Może mieć czasem tendencję do nieanalizowania potencjalnych trudności planów i strategii.

Może być osobą dość intuicyjną i podczas podejmowania decyzji polegać na intuicji.

Jest bardzo skłonny(a) przyjąć odpowiedzialność decyzyjną.

Może podejmować decyzje kierując się raczej nadzieją niż badaniem faktów.

Przykłada umiarkowaną wagę do współpracy z innymi w procesie podejmowania decyzji.

Może chcieć podejmować ostateczną decyzję, gdy współpracuje z innymi.

INNOWACJA

Wytrwa przy zadaniu pomimo wielu przeszkód i jest bardzo dobry(a) w realizacji kolejnych etapów projektów.

Może być umiarkowanie postępowy(a) i kreatywny(a), ale woli unikać stanowisk wymagających częstego próbowania nowych sposobów robienia różnych rzeczy.

Bardzo chętnie podejmuje ryzyko.

Może podejmować ryzyko, nie dokonując wystarczającej analizy.

Może czasami podejmować ryzyko, nie dokonując wystarczającej analizy.

Lubi pracować szybko.

KOMUNIKACJA

Jest dosyć otwarty(a), szczery(a) i konkretny(a).

Potrafi być bardzo taktowny(a).

Bardzo dobrze zachowuje równowagę pomiędzy byciem taktownym(a) i bezpośrednim(a). W rezultacie ma dobre umiejętności, jeżeli chodzi o komunikację interpersonalną.

Jest tolerancyjny wobec ludzi, którzy są bezceremonialni.

Próbuje wpływać na innych.

ODDZIAŁYWANIE

Potrafi przedstawić swoje własne potrzeby, ale może się czasami wahać to zrobić.

Jest niezmiernie pomocny(a) i świadomy(a) potrzeb innych.

Bardzo mocno pragnie autonomii.

Ma tendencję do przejmowania ogromnej ilości inicjatywy.

Akceptuje nadzór, ale preferuje przełożonego, który nie jest zbyt autorytarny.

MOTYWACJA

Potrzebuję pracy oferującej duże wyzwania.

Ma jasno sprecyzowane swoje cele i jest zmotywowany(a), żeby je osiągnąć.

Jest bardzo zmotywowany(a).

Potrafi być zrelaksowany(a) podczas pracy, ale czasami doświadcza pewnego napięcia.

Potrafi sobie umiarkowanie dobrze radzić ze stresem.

Pragnie dobrych zarobków, ale jest to mniej ważne niż inne czynniki.

Ma bardzo życzliwe intencje. Podjęcie pracy, która przynosi korzyści innym/społeczeństwu jest dla niego/niej bardzo ważne.

Ma tendencję do wprowadzania swoich życzliwych intencji w życie.

Może mieć czasami tendencję do samopoświęcania.

Ma umiarkowane pragnienie posiadania stabilnej kariery.

WSPARCIE

Jest niezmiernie empatyczny(a) i ciepły(a).

Akceptuje siebie w dosyć dużym stopniu.

Ma dosyć silny zamiar się doskonalić.

Dobrze zachowuje równowagę pomiędzy pragnieniem doskonalenia się i lubieniem siebie takim(a), jaki(a) jest obecnie.

Może pragnąć sporego uznania.

ORGANIZACJA

Zazwyczaj organizuje w minimalnym stopniu i może sporadycznie tracić efektywność bez wsparcia organizacyjnego od innych.

Jest elastyczny(a) i dostosowujący(a) się do zmian.

Zdecydowanie woli nie wykonywać pracy wymagającej znacznej ilości precyzji lub skupiania się na szczegółach.

Ogólnie woli nie wykonywać pracy wymagającej bycia bardzo systematycznym(a).

ORGANIZACJA

Może pragnąć znacznej autonomii od przestrzegania ściśle określonych procedur i harmonogramów.

PRZYWÓDZTWO

Posiada bardzo silne pragnienie przewodzenia.

Jest w pewnym stopniu zainteresowany(a) planowaniem, ale prawdopodobnie nie preferuje spędzania dużej ilości czasu na planowaniu.

Jest bardzo efektywny(a) w radzeniu sobie z konfliktami.

Może bardzo nie lubić egzekwowania zasad, ale prawdopodobnie i tak to zrobi, gdy zajdzie taka potrzeba.