

Raport przedstawia mocne strony danej osoby. Są one podzielone są na: Cechy Najsilniejsze, Cechy Silne oraz Cechy Umiarkowanie Silne. Cechy Najsilniejsze to te z wynikiem 10 na 10 możliwych bądź 2 lub mniej na 10 możliwych. Wskazuje to, że cecha jest skrajna, przez co jest najsilniejszą cechą danej osoby. Cechy Silne to te z wynikiem 9 na 10 możliwych lub 3 na 10 możliwych, co wskazuje, że są one silne ze względu na swoją obecność lub nieobecność. Cechy Umiarkowanie Silne to te z wynikiem 8 na 10 możliwych lub 4 na 10 możliwych, co wskazuje, że są one umiarkowanie silne ze względu na swoją obecność lub nieobecność. Podsumowanie zawiera opis zachowania danej osoby.

Ocena predyspozycji zawiera technologiczny „wykrywacz spójności”, który wykazuje rzetelność wyników poprzez analizę konsekwencji odpowiedzi na pytania z kwestionariusza. Wynik spójności wynosi 96, co wskazuje, że Andrew jest w 99.2% konsekwentny(a) w odpowiadaniu na pytania z kwestionariusza. Wskazuje to wysokie prawdopodobieństwo, że Andrew był(a) szczery(a) i zdolny(a) do skoncentrowania się na kwestionariuszu.

MOCNE STRONY

Najsilniejsze Cechy

Optymistyczny(a)

Pomocny(a)

Pragnie autonomii

Ciepły(a)

Silne Cechy

Towarzyski(a)

Chętnie podejmuje decyzje

Ryzykujący(a)

Wytrwały(a)

Dyplomatyczny(a)

Samopoświęcający(a)

Podejmuje inicjatywę

Idealist(k)a

Nie lubi struktury

Lubi przewodzić

Samomotywujący(a)

Umiarkowanie Silne Cechy

Posiada otwarty umysł

Analityczny(a)

Pracuje szybko

Może być niezorganizowany(a)

Elastyczny(a)

Entuzjastyczny(a) w osiągnięciu celów

OPIS MOCNYCH STRON

Andrew preferuje następujące zadania (od najbardziej preferowanych): praca na rzecz innych lub społeczeństwa, spotykanie się i współpraca z innymi ludźmi, analizowanie faktów, problemów i decyzji, i praca z liczbami. Andrew woli unikać następujących zadań (ułożone od najbardziej nie ulubianych): wykonywanie zadań wymagających precyzji, egzekwowanie zasad, naprawianie rzeczy, budowanie lub tworzenie czegoś, wyszukiwanie lub uczenie się nowych informacji, praca fizyczna, i praca biurowa. Andrew jest zainteresowany(a) pracą związaną z zwierzętami, żywnością, elektroniką, roślinami, psychologią, rozrywką, informatyką (software), informatyką (hardware). Andrew nie jest zainteresowany(a) dziećmi, sportem, podróżami, pisaniem/językiem, zdrowiem/medycyną, i medycyną. Andrew potrzebuje środowiska pracy związanego z stymulującymi terminami, kontaktem publicznym, pracą w pomieszczeniu, i niewielką ilością powtarzalnych i monotonicznych czynności.

Ogólnie, Andrew jest wyjątkowo optymistyczny(a) i ma pozytywne nastawienie. Andrew potrafi być bardzo taktowny(a). Andrew jest niezmiernie pomocny(a) i świadomy(a) potrzeb innych. Cecha ta jest rozsądnie zbalansowana i pomaga w tworzeniu pozytywnych relacji. Andrew jest bardzo towarzyski(a). Dlatego też cieszył(a)by się ze stanowiska, z którym wiąże się poznawanie nowych ludzi. Andrew lubi próbować wpływać na innych. Andrew jest niezmiernie empatyczny(a) i ciepły(a), jednakże czasami może stać się zbyt emocjonalny(a). Jego serdeczność pozwala łatwiej wpływać na innych. Andrew ma tendencję do bycia w rozsądnym stopniu otwartym(a), co ułatwia komunikację z ludźmi mającymi inne pomysły. Są pewne obszary interpersonalne, w których Andrew może się poprawić. Andrew czasami może mieć

OPIS MOCNYCH STRON

tendencję do samopoświęcania.

Andrew jest silnie motywowany(a) przez możliwość posiadania władzy odnośnie podejmowania decyzji, możliwość podejmowania inicjatywy, pracę stawiającą wyzwania, możliwość robienia czegoś wartościowego dla społeczeństwa, możliwość zajmowania przywódczego stanowiska, i możliwość osiągnięcia swoich celów. Andrew jest demotywowany(a) przez konieczność pracy z przełożonym nieoferującym znacznej autonomii.

Andrew lubi analizować fakty i sytuacje. Andrew czuje się komfortowo podejmując decyzje. Andrew bardzo chętnie podejmuje ryzyko. Andrew jest optymistyczny(a) co do rezultatów przy podejmowaniu ryzyka. Andrew prawdopodobnie spędza mało czasu na analizowaniu potencjalnych trudności. Może to nie być wystarczające w stosunku do stopnia ryzyka, jakie lubi podejmować. Andrew może podejmować decyzje kierując się raczej nadzieją niż badaniem faktów. Andrew zazwyczaj podchodzi do decyzji z otwartym i refleksyjnym umysłem. Andrew jest w pewnym stopniu zainteresowany(a) planowaniem.