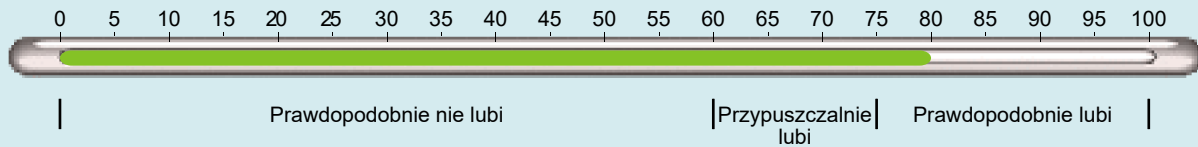


## Wynik Ogólny

Ogólny wynik wskazuje Twój poziom satysfakcji dla zawodu: Psycholog (Doradztwo).

### Całkowity procent satysfakcji = 79.7%



Ten raport zestawia Twoje preferencje zawodowe i zainteresowania odnośnie zadań związanych z satysfakcją i sukcesem dla większości stanowisk w karierze o nazwie: Psycholog (Doradztwo). Należy mieć świadomość, że jest to tylko ogólna refleksja na temat kariery zawodowej. Może istnieć wiele określonych stanowisk w ramach danej kariery, które kładą nacisk na odmienne zadania i zainteresowania. Dlatego też Twój wynik jest jedynie wskazówką, która może zostać użyta w dalszych przemysleniach.

Raport ten podzielony jest na trzy części: kluczowe czynniki wpływające na satysfakcję, czynniki, które mogą utrudniać osiągnięcie satysfakcji i potencjalne zagrożenia.

Poniżej znajduje się krótki opis tej kariery i typowych wymagań dotyczących wykształcenia.

### Opis kariery

Analiza danych takich jak notatki z rozmów i wyniki badań do zidentyfikowania objawów i zdiagnozowania charakteru problemów klientów. Zapewnianie indywidualnych lub grupowych usług doradczych, aby pomóc w osiągnięciu bardziej efektywnego rozwoju na płaszczyźnie osobistej, społecznej, edukacyjnej i zawodowej. Ocena wyników i skuteczności podjętych metod doradczych w celu ustalenia rzetelności i trafności zabiegów. Opracowanie planów terapeutycznych i zabiegów opartych na możliwościach i potrzebach klienta.

### Typowe wymagania dotyczące wykształcenia

Tytuł magistra

Doktorat

Ocena predyspozycji zawiera technologiczny „wykrywacz spójności”, który wykazuje rzetelność wyników poprzez analizę konsekwencji odpowiedzi na pytania z kwestionariusza. Wynik spójności wynosi 96, co wskazuje, że Andrew jest w 99.2% konsekwentny(a) w odpowiadaniu na pytania z kwestionariusza. Wskazuje to wysokie prawdopodobieństwo, że Andrew był(a) szczerzy(a) i zdolny(a) do skoncentrowania się na kwestionariuszu.

Uwaga: Informacje zawarte w raporcie służą jako ogólne wskazówki do zarządzania karierą. Decyzje odnośnie kariery powinny być oparte na posiadanych informacjach i własnej autorefleksji. Harrison Assessments Int'l, Talent Exact Sp. z o.o. oraz spółki z nimi współpracujące nie ponoszą odpowiedzialności wynikającej ze zlekceważenia treści zawartych w raporcie oraz ich wykorzystania.

## Kluczowe czynniki dla Twojej satysfakcji

Czynniki te odnoszą się do obszarów, w których wysokie wyniki pomagają, a niskie wyniki utrudniają osiągnięcie satysfakcji i sukcesu w danej pracy.

### Psychologia:

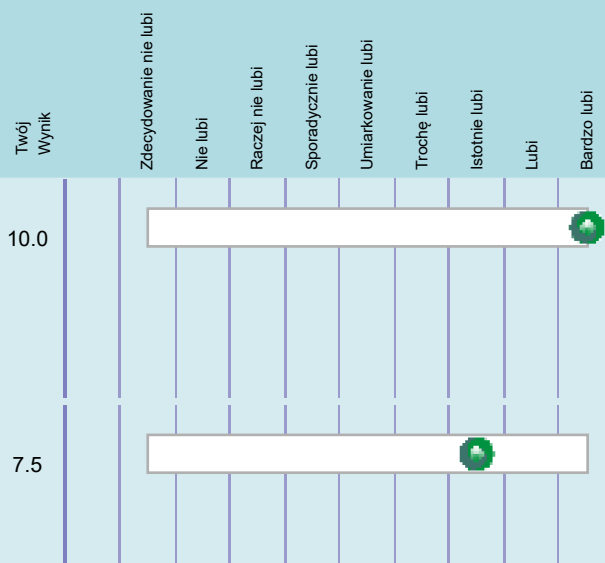
Zainteresowanie funkcjami psychicznymi człowieka w tym działaniami, zachowaniami, postawami i umiejętnościami

Opis: Jesteś niezwykle zainteresowany(a) psychologią. Twoje zainteresowanie psychologią oraz jej różnymi aspektami będzie prawdopodobnie miało silny pozytywny wpływ na satysfakcję z pracy i/lub efektywność.

### Analityczność:

Tendencja do logicznego badania faktów i sytuacji (niekoniecznie zdolności analityczne)

Opis: Masz tendencję do analizowania trudności, faktów oraz sytuacji i lubisz to robić. Twój poziom analizowania jest wystarczający.



## Kluczowe czynniki dla Twojej satysfakcji

Czynniki te odnoszą się do obszarów, w których wysokie wyniki pomagają, a niskie wyniki utrudniają osiągnięcie satysfakcji i sukcesu w danej pracy.

### Pomoc/Uczynność:

Tendencja do reagowania na potrzeby innych i pomagania lub wspierania innych w osiągnięciu ich celów

Opis: Masz tendencję do bycia niezmiernie pomocnym(a) i świadomym(a) potrzeb innych. Twoja uczynność będzie prawdopodobnie miała umiarkowany pozytywny wpływ na satysfakcję z pracy i/lub efektywność.

### Optymizm:

Tendencja do wiary w pozytywną przyszłość

Opis: Masz tendencję do bycia niezwykle optymistycznym(a) i radosnym(a). Twoja pozytywna postawa będzie bardzo korzystna przy kontaktach z podwładnymi, współpracownikami lub klientami. Twoja pozytywna postawa będzie prawdopodobnie miała umiarkowany pozytywny wpływ na satysfakcję z pracy i/lub efektywność.

### Samoakceptacja:

Tendencja do lubienia siebie („Jestem w porządku taki, jaki jestem”)

Opis: Akceptujesz siebie w dość dużym stopniu. Ta pozytywna samoakceptacja prawdopodobnie przełoży się na lepszą interakcję z podwładnymi, współpracownikami i klientami. Twój poziom samoakceptacji jest wystarczający.

### Samodoskonalenie:

Tendencja do rozwoju lub doskonalenia siebie

Opis: Masz zamiar doskonalić się. Twój poziom zainteresowania samodoskonaleniem jest wystarczający.

### Podjęmowanie Inicjatywy:

Tendencja do dostrzegania tego, co jest konieczne do realizacji celów oraz działanie na własną rękę

Opis: Bardzo często przejawiasz tendencję do przejmowania inicjatywy. Inicjatywa ta pomoże Ci osiągać cele. Bardzo ważnym jest, aby pracodawca zapewnił możliwości przejmowania inicjatywy i wytyczne odnośnie typów inicjatyw, jakie mogą być podjęte. W przeciwnym razie, inicjatywa może być przeciwna do oczekiwań. Twój poziom inicjatywy będzie prawdopodobnie miał niewielki pozytywny wpływ na satysfakcję z pracy i/lub efektywność.

### Altruizm:

Tendencja do bycia zmotywowanym do pomagania społeczeństwu

Opis: Podejmowanie pracy przynoszącej korzyści innym/społeczeństwu jest dla Ciebie bardzo ważne. Odkryj jakie są twoje idee, aby określić czy są one spójne w ideami związanymi z tym stanowiskiem. Twoje zorientowanie na idee będzie prawdopodobnie miało niewielki pozytywny wpływ na satysfakcję z pracy i/lub efektywność.

### Pozyskiwanie Współpracy:

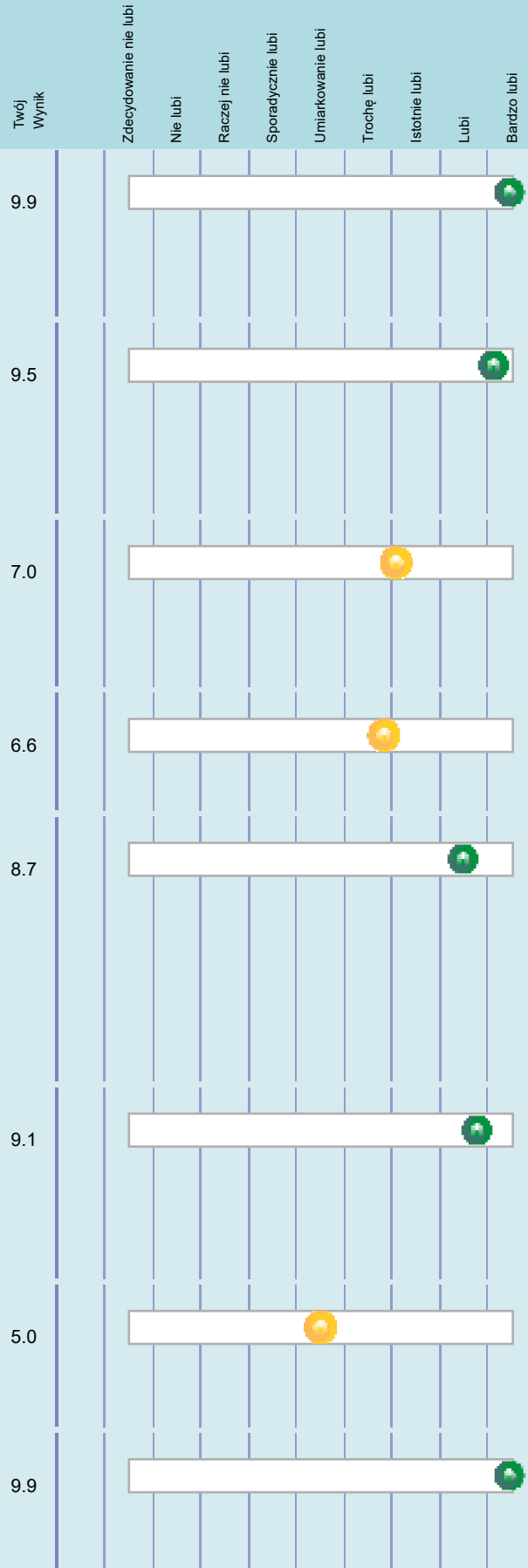
Tendencja do angażowania innych do współpracy

Opis: Tylko umiarkowanie lubisz pozyskiwać do współpracy innych. Twój stopień pozyskiwania do współpracy innych będzie prawdopodobnie miał niewielki negatywny wpływ na satysfakcję z pracy i/lub efektywność.

### Ciepło/Empatia:

Tendencja do wyrażania pozytywnych uczuć oraz sympatii do innych

Opis: Niezwykle często okazujesz ciepło i empatię. Twoje ciepło i empatia będą prawdopodobnie miały umiarkowany pozytywny wpływ na satysfakcję z pracy i/lub efektywność.



## Czynniki, które mogą utrudniać osiągnięcie satysfakcji

Czynniki te odnoszą się do obszarów, w których niskie wyniki mogą utrudniać osiągnięcie satysfakcji i sukcesu w danej pracy, ale też wysokie wyniki do osiągnięcia satysfakcji nie są konieczne.

### Decyzyjność:

Pragnienie posiadania władzy decyzyjnej i chęć przyjęcia odpowiedzialności za decyzje

Opis: Masz silne pragnienie posiadania władzy decyzyjnej i jesteś bardzo skłonny(a) przyjąć odpowiedzialność za decyzje. Twój poziom komfortu związany władzą decyzyjną jest wystarczający.

### Konsultowanie:

Tendencja do współpracy z innymi przy podejmowaniu decyzji

Opis: Tylko w umiarkowanym stopniu lubisz współpracę i prawdopodobnie przykładasz tylko umiarkowaną wagę do współpracy z innymi w procesie podejmowania decyzji. Jeżeli podejmujesz ważne decyzje, które mogłyby być lepsze dzięki współpracy, roztropnie byłoby o tę współpracę poprosić przed podjęciem ostatecznej decyzji. Twój poziom współpracowania jest wystarczający.

### Dyplomacja:

Tendencja do określania rzeczy w taktowny sposób

Opis: Potrafisz być bardzo taktowny(a) i masz tendencję do wyrażania rzeczy w bardzo dyplomatyczny sposób. Twój poziom dyplomacji jest odpowiedni.

### Organizowanie:

Tendencja do ustanawiania i utrzymywania porządku w swoim otoczeniu

Opis: Prawdopodobnie wolisz nie odpowiadać zbyt wiele za organizowanie. Możesz organizować tylko to, co jest konieczne i możesz sporadycznie tracić efektywność bez wsparcia organizacyjnego od innych. Twój poziom zorganizowania będzie prawdopodobnie miał niewielki negatywny wpływ na satysfakcję z pracy i/lub efektywność.

### Towarzystwość:

Tendencja do bycia społecznie aktywnym i czerpania przyjemności z poznawania nowych ludzi

Opis: Lubisz poznawać nowych ludzi i prawdopodobnie jesteś bardzo towarzyski(a). Ilość przyjemności, jaką czerpiesz z poznawania nowych ludzi, jest wystarczająca.

### Wytrwałość:

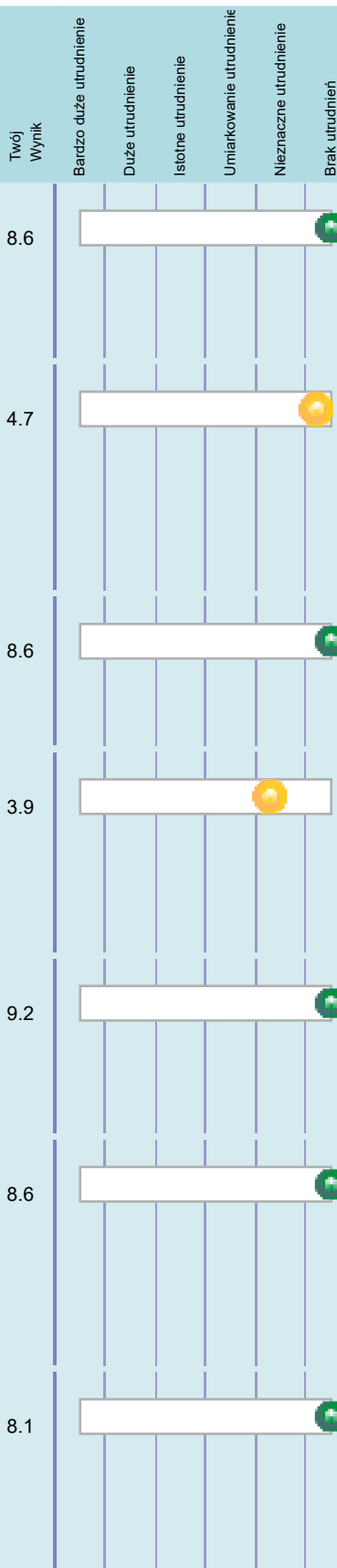
Tendencja do bycia wytrwałym pomimo napotykania istotnych przeszkód

Opis: Jesteś bardzo zdeterminowany(a) i trwasz przy zadaniu pomimo wielu przeszkód. Będzie to prawdopodobnie przydatne przy pokonywaniu przeszkód, które napotkasz na tym stanowisku kierowniczym. Twoja wytrwałość może się również opłacić przy sprzedaży, jako że będziesz prawdopodobnie bardziej skuteczny(a) dzwoniąc lub wytrwale prowadząc potencjalnego klienta. Twój poziom wytrwałości jest wystarczający.

### Wywieranie Wpływu:

Tendencja do podejmowania prób przekonywania innych

Opis: Bardzo często angażujesz się w przekonywanie innych i wpływanie na nich. Zakładając, że posiadasz odpowiedni balans innych cech interpersonalnych, prawdopodobnie umiejętnie przedstawiasz swoje pomysły podwładnym i/lub klientom. Twój stopień wpływania na innych jest wystarczający.



## Czynniki, które mogą utrudniać osiągnięcie satysfakcji

Czynniki te odnoszą się do obszarów, w których niskie wyniki mogą utrudniać osiągnięcie satysfakcji i sukcesu w danej pracy, ale też wysokie wyniki do osiągnięcia satysfakcji nie są konieczne.

### Tolerancja dla Bezceremonialności:

Poziom komfortu związany z otrzymywaniem bezpośrednich komunikatów od innych

Opis: Jesteś tolerancyjny(a) wobec ludzi, którzy są bezceremonialni. Twój poziom tolerancji dla bezceremonialności jest wystarczający.

### Nauczanie:

Przyjemność z instruowania, szkolenia i nauczania innych

Opis: Umiarkowanie interesujesz się nauczaniem lub instruowaniem innych. Poziom Twojego zainteresowania nauczaniem lub instruowaniem innych jest wystarczający.

### Szczerść:

Tendencja do bycia prostolinijnym, bezpośrednim, konkretnym i otwartym

Opis: Potrafisz być dość szczerzy(a) i zazwyczaj masz tendencję do wyrażania rzeczy w bezpośredni sposób. Twój poziom szczerości jest odpowiedni.

### Potrzeba Wyzwań:

Chęć podejmowania się trudnych zadań lub celów

Opis: Jesteś bardzo motywowany(a) przez wyzywające zadania lub projekty i potrzebujesz pracy stawiającej wyzwania. Zdecydowanie preferujesz pracodawcę, który jest w stanie zapewnić pracę stawiającą wyzwania. Twoje silne dążenie do zdobywania osiągnięć będzie prawdopodobnie dobrym przykładem dla innych. Twój poziom dążenia do osiągania wymagających celów jest wystarczający.

### Analizowanie Zagrożeń:

Tendencja do dokładnego badania potencjalnych trudności w planie lub strategii

Opis: Zazwyczaj nie czerpiesz przyjemności z analizowania potencjalnych trudności planów i strategii. Możesz czasami to zaniedbywać. Dlatego też najlepiej byłoby, gdybyś wysłuchiwał(a) opinii innych przed podejmowaniem ważnych decyzji strategicznych. Stopień, w jakim analizujesz potencjalne trudności jest wystarczający.

### Tolerancja Presji:

Poziom komfortu związany z pracą wymagającą dotrzymywania terminów i przy napiętym harmonogramie

Opis: Niezwykle prawdopodobne jest, że będziesz dobrze pracować pod presją terminów i napiętych harmonogramów. Twój poziom tolerancji presji jest wystarczający.

### Dobre Zarządzanie Stresem:

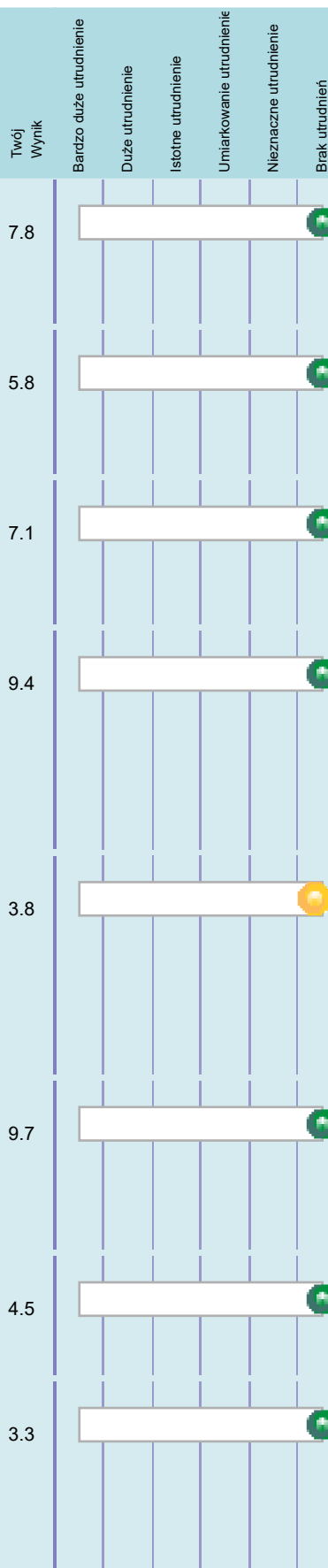
Tendencja do skutecznego radzenia sobie z napięciem i trudnościami

Opis: Umiarkowanie potrafisz zarządzać stresem. Twój poziom umiejętności zarządzania stresem jest wystarczający.

### Tolerancja dla Struktury:

Tolerancja wobec przestrzegania zasad, harmonogramów i procedur stworzonych przez kogoś innego

Opis: Możesz nie lubić konieczności przestrzegania licznych zasad i procedur ustalonych przez kogoś innego i dlatego możesz czasami zaniedbywać ich przestrzeganie. Poziom Twojej tolerancji dla struktury jest wystarczający.



## Czynniki, które mogą utrudniać osiągnięcie satysfakcji

Czynniki te odnoszą się do obszarów, w których niskie wyniki mogą utrudniać osiągnięcie satysfakcji i sukcesu w danej pracy, ale też wysokie wyniki do osiągnięcia satysfakcji nie są konieczne.

### Potrzeba Przewodzenia:

Pragnienie zajmowania stanowiska kierowniczego

Opis: Posiadasz silne pragnienie bycia na stanowisku przywódczym. Mocno dążysz to przejmowania kontroli. Twoja gotowość do bycia na stanowisku przywódczym jest wystarczająca.

### Entuzjazm:

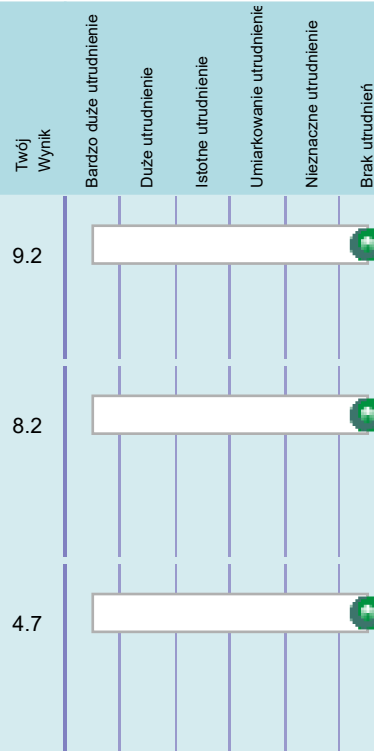
Tendencja do bycia podekscytowanym odnośnie własnych celów

Opis: Masz tendencję do bycia entuzjastycznym(a), jeżeli chodzi o Twoje cele. Jeżeli Twoje cele są zbieżne z celami organizacji, będziesz prawdopodobnie mieć zapał do osiągnięcia tych celów. Poziom Twój entuzjazmu w odniesieniu do Twoich celów jest wystarczający.

### Planowanie:

Tendencja do formułowania pomysłów związanych z etapami osiągnięcia celu

Opis: Tylko umiarkowanie lubisz planować, ale prawdopodobnie masz tendencję, żeby to robić, gdy jest to konieczne. Twój poziom planowania jest wystarczający.



## Potencjalne zagrożenia

Czynniki te odnoszą się do obszarów, w których wysokie wyniki mogą utrudniać osiągnięcie satysfakcji i sukcesu w danej pracy.

### Bezceremonialność:

Tendencja do bycia szczerym lub bezpośrednim przy jednoczesnym braku taktu lub dyplomacji

Opis: Prawdopodobnie nie przejawiasz istotnego poziomu bezceremonialności. Twój brak bezceremonialności wzmocni satysfakcję z pracy i nie zmniejszy wydajności.

### Defensywność:

Tendencja do samoakceptacji bez wystarczającej chęci samodoskonalenia się

Opis: Prawdopodobnie nie przejawiasz istotnego poziomu defensywności. Twój brak defensywności wzmocni satysfakcję z pracy i nie zmniejszy wydajności.

### Dogmatyzm:

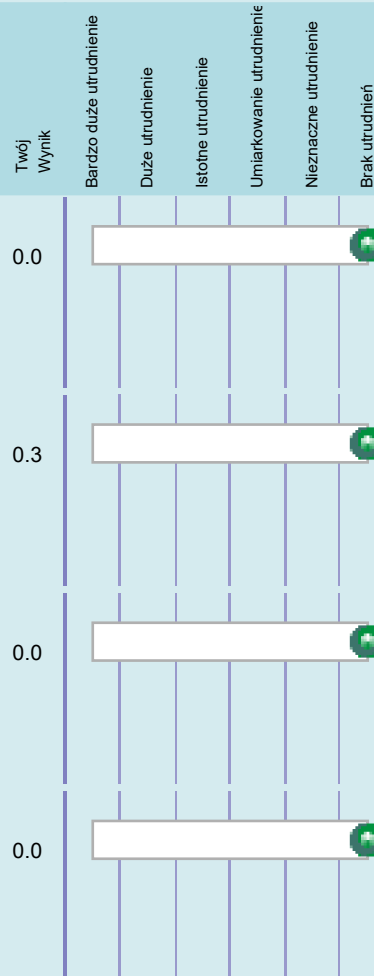
Tendencja do posiadania pewności co do własnych opinii przy jednoczesnym braku otwartości na inne pomysły

Opis: Prawdopodobnie nie przejawiasz istotnego poziomu dogmatyzmu. Twój brak dogmatyzmu wzmocni satysfakcję z pracy i nie zmniejszy efektywności.

### Surowość:

Tendencja do egzekwowania zasad w sposób surowy, bez zwracania uwagi na budowanie relacji

Opis: Prawdopodobnie nie masz znaczącej tendencji do surowości lub nadmiernego rygoryzmu. Twój brak surowości wzmocni satysfakcję z pracy i nie zmniejszy wydajności.



## Potencjalne zagrożenia

Czynniki te odnoszą się do obszarów, w których wysokie wyniki mogą utrudniać osiągnięcie satysfakcji i sukcesu w danej pracy.

### Niewrażliwość:

Tendencja do asertywności odnośnie własnych potrzeb przy jednoczesnym braku wystarczającego ciepła dla innych

Opis: Prawdopodobnie nie przejawiasz istotnego poziomu niewrażliwości. Twój brak niewrażliwości wzmocni satysfakcję z pracy i nie zmniejszy wydajności.

### Pobłażliwość:

Tendencja do nadmiernej empatii i ciepła przy braku egzekwowania koniecznych zasad

Opis: Masz prawdopodobnie bardzo silną tendencję do pobłażliwości. Możesz mieć trudności egzekwując od podwładnych przestrzeganie zasad lub wykorzystywanie pełni ich potencjału. Twoja tendencja do pobłażliwości będzie prawdopodobnie miała istotny negatywny wpływ na satysfakcję z pracy i/lub efektywność.

### Samokrytycyzm:

Tendencja do doskonalenia się bez wystarczającej samoakceptacji

Opis: Prawdopodobnie nie przejawiasz istotnego poziomu samokrytycyzmu. Twój brak samokrytycyzmu wzmocni satysfakcję z pracy i nie zmniejszy wydajności.

### Dominacja:

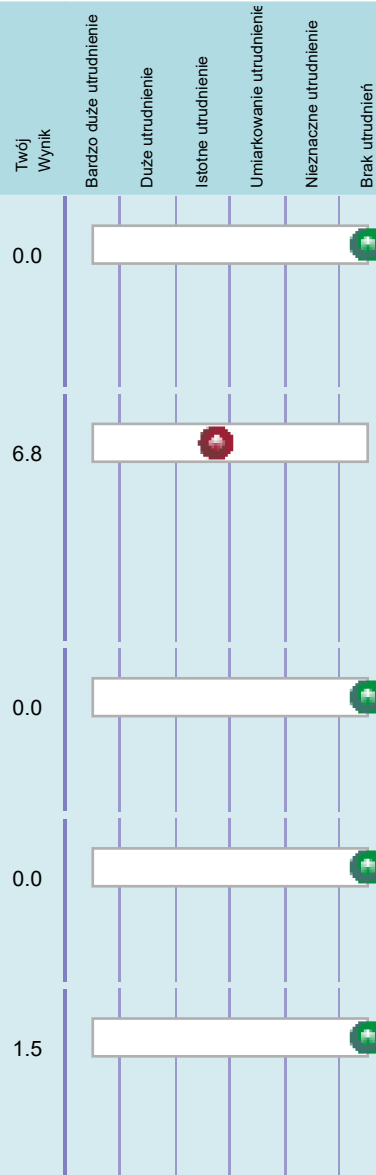
Tendencja do asertywności odnośnie własnych potrzeb przy jednoczesnym braku reakcji na potrzeby innych

Opis: Prawdopodobnie nie przejawiasz istotnego poziomu dominacji. Twój brak dominacji wzmocni satysfakcję z pracy i nie zmniejszy wydajności.

### Wymijanie:

Tendencja do taktowności bez wystarczającej bezpośredniości

Opis: Masz prawdopodobnie tylko bardzo niewielką tendencję do wymijania zamiast do mówienia tego, co naprawdę myślisz. Twój brak wymijania w komunikacji wzmocni satysfakcję z pracy i nie zmniejszy wydajności.



## Kluczowe czynniki potencjalnie niewykorzystane w tej karierze

Te czynniki wskazują obszary Twoich silnych pasji i możliwości, które mogą zostać nie w pełni wykorzystane, uniemożliwiając tym samym osiągnięcie sukcesu i zadowolenia z pracy.

### Żywność:

Zainteresowanie pracą związaną z żywnością

Opis: Ponieważ ta praca nie pozwala na bardzo częste wykorzystywanie tej cechy, może stwarzać umiarkowane przeszkody dla Twojej satysfakcji i/lub efektywności pracy.

### Elektronika:

Zainteresowanie projektowaniem, montowaniem, naprawianiem lub obsługiwaniem sprzętu automatycznego lub komputerowego

Opis: Ponieważ ta praca nie pozwala na bardzo częste wykorzystywanie tej cechy, może stwarzać umiarkowane przeszkody dla Twojej satysfakcji i/lub efektywności pracy.

