

Zapraszamy do zapoznania się z raportem Rozwój Kariery. Raport ten jest cennym narzędziem dla osób, które rozpoczynają, chcą zmienić lub rozwijać swoją karierę zawodową. Mierzy 175 czynników, w tym preferencje odnośnie zadań, motywacje, preferencje odnośnie środowiska pracy, zainteresowania i preferencje interpersonalne.

Ocena predyspozycji zawiera technologiczny „wykrywacz spójności”, który wykazuje rzetelność wyników poprzez analizę konsekwencji odpowiedzi na pytania z kwestionariusza. Wynik spójności wynosi 96, co wskazuje, że Andrew jest w 99.2% konsekwentny(a) w odpowiadaniu na pytania z kwestionariusza. Wskazuje to wysokie prawdopodobieństwo, że Andrew był(a) szczery(a) i zdolny(a) do skoncentrowania się na kwestionariuszu.

Uwaga: Ten raport jest oparty na ponad 20 latach badań i jest stosowany w ponad 60 krajach. Chociaż algorytmy, z których wynikają informacje zawarte w raporcie są zweryfikowane, nie każde stwierdzenie zawsze jest prawdziwe. Harrison Assessments Int'l, Talent Exact Sp. z o.o. oraz spółki z nimi współpracujące nie ponoszą odpowiedzialności wynikającej ze zlekceważenia treści zawartych w raporcie oraz ich wykorzystania.

Twoje Preferencje Odnośnie Zadań

Poniżej wymieniono zadania, które lubisz wykonywać. Korzystna dla Ciebie byłaby praca, w której wykonuje się większość tych zadań (wymienionych według ważności):

- Wykonywanie czynności w celu pomocy innym lub społeczeństwu
- Spotykanie się z nowymi osobami
- Przeprowadzenie analizy faktów, problemów i decyzji
- Praca z liczbami

Poniżej wymieniono zadania, których nie lubisz wykonywać. Korzystna dla Ciebie byłaby praca, w której wykonuje się niewiele z tych zadań (wymienionych według ważności):

- Wykonywanie zadań, które wymagają dokładności
- Egzekwowanie zasad
- Naprawianie czegoś
- Budowanie lub tworzenie
- Prowadzenie badań lub pozyskiwanie nowych informacji
- Wykonywanie pracy fizycznej
- Wykonywanie pracy biurowej

Twoje Zainteresowania

Poniżej wymieniono obszary, które są dla Ciebie ważne. Kluczem rozwoju Twojej kariery jest realizowanie niektórych z tych zainteresowań:

- Zwierzęta
- Pożywienie
- Elektronika
- Rośliny
- Psychologia
- Rozrywka
- Informatyka (Software)
- Informatyka (Hardware)

Poniżej wymieniono obszary, którymi nie jesteś zainteresowany(a). Kluczem rozwoju Twojej kariery jest ich unikanie:

- Dzieci

Twoje Zainteresowania

- Sport
- Podróże
- Pisanie lub Język
- Zdrowie lub Medycyna
- Medycyna

Twoje Preferowane Środowisko Pracy

Nie masz nic przeciwko presji czasu i prawdopodobnie uważasz to za stymulujące.

Nie masz nic przeciwko pracy, która wymaga siedzenia przez długi czas.

Korzystna dla Ciebie może okazać się praca publiczna.

Najlepsza dla Ciebie byłaby praca w zamkniętych pomieszczeniach.

Unikaj pracy, która wymaga stania przez długi czas.

Unikaj pracy, która wymaga wykonywania dużej ilości powtarzających się i monotonicznych zadań.

Twoje Umiejętności Interpersonalne

Ogólnie jesteś ogromnie optymistyczny(a) i masz pozytywne nastawienie. Będzie to wspierać rozwój Twojej kariery. W pracy potrafisz się relaksować, ale możesz w pewnym stopniu odczuwać napięcie. Mimo, że wiele osób odczuwa większe napięcie, korzystnym dla Ciebie byłoby nauczenie się bardziej relaksować. Umiarkowanie radzisz sobie ze stresem.

Najlepiej wykonywał(a)byś pracę, która obejmuje wiele interakcji z ludźmi. Jesteś dość otwarty(a) lub szczery(a). Potrafisz być bardzo taktowny(a). Twoja umiejętność bycia jednocześnie taktownym(a) i bezpośrednim(a) pozwala na utrzymywanie dobrych relacji w pracy. Powinno to pomóc Ci w rozwoju kariery i umożliwić bardziej skuteczną współpracę z innymi. W umiarkowanym stopniu potrafisz przedstawić własne potrzeby. Jesteś wyjątkowo pomocny(a) i świadom(a) potrzeb innych. Jest to odpowiednio wyważone i pomoże Ci w osiągnięciu pozytywnych relacji z innymi. W pewnym stopniu akceptujesz siebie. Odczuwasz dość silne pragnienie samodoskonalenia się. Jesteś tolerancyjny(a) wobec osób, które są bezceremonialne. Bardzo lubisz wychodzić i spotykać się z ludźmi. Dlatego też przyjemność sprawi Ci praca, w której będziesz miał(a) możliwość poznawania ludzi. Lubisz próbować wpływać na innych. Jesteś niezwykle empatyczny(a) i ciepły(a), jednakże możesz czasami stać się zbyt emocjonalny(a). Twoja serdeczność sprawi, że będziesz w stanie skutecznie wpływać na innych.

Twoje umiejętności interpersonalne są dobre i stanowią atut w Twojej karierze.

Twoja Motywacja

Masz wysoki poziom samomotywacji. Możesz odnieść sukces w każdej pracy, szczególnie tej, którą lubisz. Podejmujesz dużo inicjatywy. Potrzebujesz pracy, która będzie dla Ciebie bardzo dużym wyzwaniem. Precyzyjnie i z entuzjazmem podchodzisz do realizacji celów. Chcesz bardzo dużo niezależności w pracy. Z przyjemnością wykonujesz zadania, które wymagają dużo wytrwałości.

Jesteś bardzo motywowany(a) przez:

- Możliwość uzyskania prawa do podejmowania decyzji

Twoja Motywacja

- Możliwość podejmowania inicjatywy
- Posiadanie pracy pełnej wyzwań
- Możliwość zrobienia czegoś wartościowego dla społeczeństwa
- Możliwość osiągnięcia pozycji przywódcy
- Możliwość realizacji celów

Będziesz prawdopodobnie demotywowany(a) przez:

- Konieczność ścisłej współpracy z kierownikiem
- Cele niepowiązane z Twoimi celami

Podjęcie przez Ciebie Decyzji

Lubisz analizować fakty i decyzje. Jesteś chętny(a) do uzyskania prawa do podejmowania decyzji. Umiarkowanie chętnie współpracujesz z innymi przy podejmowaniu decyzji. Możesz działać dość intuicyjnie i kierować się intuicją podejmując decyzje.

Bardzo chętnie podejmujesz ryzyko. Jesteś niezwykle optymistyczny(a) odnośnie wyniku. Prawdopodobnie spędzasz za mało czasu na przeanalizowanie potencjalnych trudności wynikających z planu lub strategii. Może to być niewystarczające w stosunku do poziomu ryzyka, jakie chcesz podjąć. Możesz podejmować decyzje, kierując się nadzieją, a nie weryfikacją faktów.

Zazwyczaj podchodzisz do podjęcia decyzji w sposób otwarty i przemyślany. Masz jednak dość zdecydowane opinie. W pewnym stopniu wolisz podejmować decyzje na podstawie tego, co jest wypróbowane i przebadane, ale czasami chętnie wypróbujesz nowe metody. Jesteś w pewnym stopniu zainteresowany(a) planowaniem. Preferujesz jednak nie poświęcać zbyt wiele czasu na szczegóły. Możesz nie być bardzo systematyczny(a) w podejściu do planów i decyzji. Zazwyczaj lubisz podejmować decyzje dość szybko.

Twoje Umiejętności Przywódcze

Twoje jasne cele w połączeniu z entuzjazmem prawdopodobnie umożliwią Ci przedstawienie wizji, która będzie motywować innych. Jesteś bardzo zainteresowany(a) pozycją lidera. Jesteś motywowany(a) przez wymagające cele. Twoje cele są sprecyzowane. Ponadto, Twój optymizm może być pomocny w motywowaniu innych. Twoja wizja lub cel obejmują przynoszenie korzyści innym ludziom lub społeczeństwu. Zatem jest bardziej prawdopodobne, że możesz uzyskać szersze wsparcie i akceptację. Masz naturalną skłonność do podejmowania prób wywarcia wpływu na innych. Przywiązujesz umiarkowane znaczenie podejmowaniu prób pozyskania do współpracy innych osób. Czujesz się komfortowo przedstawiając prezentacje grupom, co może stanowić doskonały sposób na ułatwienie zarządzania.

Jesteś osobą bardzo samomotywującą się. Jest to wielki atut w przywództwie. Podejmujesz bardzo dużo inicjatywy. W związku z tym możesz odnieść sukces zawodowy, także na stanowisku kierowniczym. Twoja determinacja do osiągnięcia celu jest bardzo dobrą cechą dla lidera. Czasami jesteś trochę niezorganizowany(a). W związku z tym będziesz potrzebował(a) wsparcia asystenta(cki), który(a) będzie miał(a) dobre zdolności organizacyjne. Będziesz miał(a) tendencję do tworzenia dość nieustrukturyzowanych organizacji. Jesteś elastyczny(a) i dopasowujesz się do zmian.

Twój zamiar samodoskonalenia się stanowi atut dla Ciebie jako lidera. Umożliwia to dalszy rozwój i stanowi dobry przykład dla innych. Jesteś dość samoakceptujący(a). Może to być korzystna cecha dla lidera. Cechuje Cię dobre wyważenie pomiędzy chęcią doskonalenia się, a akceptowaniem siebie za to, jaki(a) jesteś.

Umiarkowanie chcesz pracować dla silnego autorytetu. Chcesz dużej niezależności w pracy. Jest to normalne dla lidera.

Twoje Umiejętności Przywódcze

Ogólnie Twoje umiejętności interpersonalne są dość dobre, co będzie stanowić wsparcie w roli lidera. Umiejętność przebywania i bezpośredniej interakcji z ludźmi, którymi kierujesz, pozwoli Ci zyskać lepszą perspektywę organizacji. Jesteś niezwykle empatyczny(a) i ciepły(a), co może być korzystne dla Twoich umiejętności przywódczych. Jednakże nie lubisz egzekwować przestrzegania koniecznych zasad. Dlatego też możesz to zaniedbywać. Umiejętność bezpośredniego i zarazem taktownego postępowania zwiększy lojalność i motywację osób, którymi kierujesz. Twoja potrzeba, aby ludzie mówili prawdę (nawet jeżeli są nieco zbyt szczerzy), sprawi, że uzyskasz więcej informacji i lepiej zrozumiesz niektóre kwestie. Dzięki swojej otwartości możesz zjednać szacunek.